

A seguito del Decreto del Direttore n. 222 del 28 dicembre 2018 con il quale si autorizza il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo del 27 novembre 2018 sui criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018 del personale dipendente dell'Agenzia veneta per i pagamenti in agricoltura, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ha sottoscritto in data 28 dicembre 2018 il presente CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – ANNO 2018.

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica

Marco Passadore	<i>Firmato</i>
-----------------	----------------

Delegazione trattante di parte sindacale

RSU	Silvio Stefani	<i>Firmato</i>
C.S.A.	Alessandro Bertuzzo	<i>Firmato</i>
FP-CGIL-VENETO	Alessandro Biasioli	<i>Firmato</i>
CISL – FP VENETO	Mario Manente	<i>Firmato</i>
UIL – FPL	Daniele Girardi	<i>Firmato</i>

IPOTESI

DI ACCORDO SUI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018 DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'AGENZIA VENETA PER I PAGAMENTI IN AGRICOLTURA

In data **27.11.2018**, presso la sede dell'Avepa sita in Via Tommaseo 67/C - 35131 Padova, ha avuto luogo l'incontro tra:

AVEPA:

nella composizione della delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente	Passadore Marco
Componente	Contin Chiara

E

le rappresentanze sindacali di seguito segnalate

RUOLO	NOMINATIVO
RSU	Silvio Stefani
CSA	Claudio Barbin
FP-CGIL-VENETO	Alessandro Biasioli
UIL – FPL	Daniele Girardi
CISL – FP VENETO	Mario Manente

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la presente ipotesi di ACCORDO.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA E LE RAPPRESENTANZE SINDACALI

CONCORDANO

1) La seguente ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018 del personale non dirigenziale dell'Avepa:

A	Indennità di comparto quota fondo	209.700,56
B	Progressioni orizzontali	1.102.992,88
C	Indennità di responsabilità	126.200,00
D	Indennità di rischio, disagio, maneggio valori	5.035,97
E	Indennità di direzione unità operativa art. 37 c. 4 ccnl 6/7/95	8.099,80
F	Premio performance organizzativa e individuale (*)	1.205.064,80
G	Maggiorazione del premio individuale (art. 69 CCNL 21/5/2018)	17.000,00
H	TOTALE RISORSE DECENTRATE	2.674.094,01

(*) le risorse saranno integrate per eventuali minori utilizzi dei sub fondi D ed E, oltre a quanto indicato al successivo punto 2.

Per il pagamento delle indennità di comparto, PEO, e premio performance del personale finanziato dall'Assistenza Tecnica del PSR, POR FESR, e CTE IT-HR sono utilizzate le risorse aggiuntive messe a disposizione da detti fondi.

2. L'utilizzo del Fondo per l'anno 2018 è definito, in considerazione della dotazione organica e dell'assetto organizzativo dell'Avepa, come indicato nel prospetto di cui sopra. Le risorse non utilizzate nel corso dell'anno 2018 relative ai sub fondi:

- A - Indennità di comparto
- B - Progressioni economiche orizzontali
- C - Indennità di responsabilità

in considerazione dei contratti part-time in essere nel 2018, degli incarichi di funzione operativa assegnati nel 2018, sono destinate al sub-fondo "premio performance".

Eventuali risorse non utilizzate a seguito di assenze dal servizio che comportano riduzione delle seguenti voci retributive: indennità di funzione operativa, PEO e indennità di comparto, sono riportate e utilizzate nel Fondo dell'anno successivo.

3. L'importo del premio performance annuo viene calcolato attraverso l'applicazione al sub-fondo "Premio performance organizzativa e individuale" del coefficiente parametrico relativo alla categoria di appartenenza e della % di part-time (se inferiore al 83.33%) rapportate al personale in servizio secondo la seguente tabella:

categoria	coefficiente
B – B3	0,91
C	0,96
D – D3	1

4. In fase di prima applicazione dell'istituto e in via transitoria per l'anno 2018, la maggiorazione del premio performance di cui all'art. 69 del CCNL 21/5/2018 è attribuita ad un dipendente per ogni Area/Sua-sede provinciale. Il premio viene assegnato al personale con il miglior punteggio tra i dipendenti con valutazione in fascia A o A+. Eventuali risorse non utilizzate sono riportate e utilizzate nel Fondo dell'anno successivo.

La maggiorazione è definita nella misura del 30% del valore medio del premio potenziale determinato secondo quanto indicato al punto 3.

5. L'importo del premio di risultato viene calcolato attraverso l'applicazione alle somme destinate agli incarichi di Posizione organizzativa (art. 15 c. 5 del CCNL 21/5/2018) e non utilizzate per la retribuzione di posizione di una pari % della retribuzione di posizione stabilita per le diverse fasce di PO. Il premio di risultato è determinato in misura non inferiore al 15% del fondo complessivamente definito per la retribuzione accessoria delle posizioni organizzative.

Padova, 27.11.2018

Presidente Parte Pubblica	Passadore Marco	Firmato
Componente Parte Pubblica	Contin Chiara	Firmato
RSU	Silvio Stefani	Firmato
CSA	Claudio Barbin	Firmato
FP-CGIL-VENETO	Alessandro Biasioli	Firmato
UIL – FPL	Daniele Girardi	Firmato
CISL – FP VENETO	Mario Manente	Firmato

Dichiarazione congiunta

Per l'anno 2019 le parti si impegnano a valutare ulteriori progressioni economiche nel rispetto delle disposizioni contrattuali e della disponibilità economica derivante dalle minori spese per progressioni economiche e indennità di comparto del personale cessato.

Padova, 27.11.2018

Presidente Parte Pubblica	Passadore Marco	Firmato
Componente Parte Pubblica	Contin Chiara	Firmato
RSU	Silvio Stefani	Firmato
CSA	Claudio Barbin	Firmato
FP-CGIL-VENETO	Alessandro Biasioli	Firmato
UIL – FPL	Daniele Girardi	Firmato
CISL – FP VENETO	Mario Manente	Firmato
RSU		Firmato

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e seguenti del CCNL 21/05/2018 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, art. 67 CCNL del 21.05.2018, come riportato nella tabella seguente è stato definito con decreto direttoriale n. 184/2018 e verrà adeguato in sede di liquidazione del saldo del premio performance 2018 per le quote da quantificare a consuntivo:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€. 2.614.759,97
Risorse variabili	€. 77.346,43
Decurtazione parte variabile	- €.13.429,56
Totale risorse	€. 2.678.676,84

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte storica del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, implementata con gli incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL Funzioni locali 2016-2018 e con gli altri elementi aventi carattere di certezza e stabilità, è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, come segue:

RISORSE STABILI	Importo
<i>Art. 67 comma 1 - Importo unico consolidato anno 2017 (1)</i>	€. 3.732.081,31
<i>Art.67 comma 2 lett b) - Differenziali PEO sul personale in essere al 01/03/2018</i>	€. 27.963,00
<i>Art.67 comma 2 lett c) - Retribuzioni di anzianità e assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente</i>	€. 7.615,66
<i>Art. 67 comma 1 - Riduzione dell'importo destinato a incarichi PO (posizione e risultato)</i>	€. - 1.152.900,00
<i>Art.67 comma 2 lett a) - Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019 (2)</i>	€. 35.110,40
<i>Art.67 comma 2 lett a) - Riduzione per determinazione importo a valere sui Fondo 2018</i>	€. - 35.110,40
TOTALE RISORSE STABILI	€. 2.614.759,97

(1) *Comprensivo degli incrementi differenziali progressioni economiche 2016(€. 3.386,00); 2017(€. 8.722,00) extra limite art. 23, c.2 per dichiarazione congiunta CCNL Funzioni locali n.5*

(2) *Importi rientranti nella costituzione del fondo 2018 ma a valere dal 2019 per effetto previsione art. 67, comma 2, lett. a*

AGENZIA VENETA PER I PAGAMENTI IN AGRICOLTURA

Settore sviluppo risorse umane, contabilizzazione e irregolarità OP

010110	STIPENDI ED ASSEGNI AL PERSONALE DIPENDENTE	peo+indennità comparto quota fondo dipendenti	imp 421/2018	€ 5.852,41
010210	STIPENDI ED ASSEGNI AL PERSONALE DIPENDENTE	peo+indennità comparto quota fondo dipendenti	imp 422/2018	€ 6.828,82
010310	STIPENDI ED ASSEGNI AL PERSONALE DIPENDENTE	peo+indennità comparto quota fondo dipendenti	imp 423/2018	€ 35.841,11
011010	STIPENDI ED ASSEGNI AL PERSONALE DIPENDENTE	peo+indennità comparto quota fondo dipendenti	imp 424/2018	€ 28.060,14
011110	STIPENDI ED ASSEGNI AL PERSONALE DIPENDENTE	peo+indennità comparto quota fondo dipendenti	imp 425/2018	€ 15.328,42
011210	STIPENDI ED ASSEGNI AL PERSONALE DIPENDENTE	peo+indennità comparto quota fondo dipendenti	imp 426/2018	€ 8.274,14
160113	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	f. straordinario 2017	imp. 527/2018 da imp. 172/2017	€ 19.856,40
160113	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	risorse da residui aa.pp.. (2017)	imp. 392/2018	€ 24.593,67

per un importo complessivo pari ad **€ 2.678.676,84.**

Padova, 21 dicembre 2018

Il Dirigente dell'Area amministrazione contabilità
Dott. Marco Passadore

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

RISORSE VARIABILI	Importo
Art. 68 comma 1 - Residui anni precedenti di risorse stabili	€. 22.043,35
Art. 67 comma 3 lett. e) - Risparmi da utilizzo straordinari	€. 22.406,72
Art. 67 comma 3 lett. d) - Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno	€. 5.813,90
Art. 67 comma 3 lett. a) - Istat	€. 27.082,46
TOTALE RISORSE VARIABILI	€. 77.346,43

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni per garantire il contenimento della spesa del personale, nel rispetto della previsione di cui all'art.67, comma 7, del CCNL Funzioni locali 2016-2018

Descrizione	Importo
Parte variabile	€.13.429,56

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€. 2.614.759,97
Risorse variabili	€. 77.346,43
Totale fondo tendenziale	€2.692.106,40
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€. 0,00
Decurtazione risorse variabili	€.13.429,56
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€13.429,56
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€. 2.614.759,97
Risorse variabili	€ 63.916,87
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€. 2.678.676,84

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono disponibili alla contrattazione integrativa somme per totali **€. 1.320.793,24** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto quota fondo	€. 209.700,56
Progressioni orizzontali	€. 1.102.992,88
Indennità di direzione unità operativa art.37, c.4 CCNL 6/7/95	€. 8.099,80
Indennità per specifiche responsabilità art. 70- <i>quinquies</i> CCNL 21.05.2018	€. 126.200,00
Indennità di rischio - disagio - maneggio valori art. 70- <i>bis</i> CCNL 21.05.2018	€. 5.035,97
Totale	€. 1.452.029,21

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto integrativo, ai sensi dell'art.68 CCNL 21.05.2018, somme per complessivi **€. 1.222.064,80** così suddivise:

Descrizione	Importo
Premio performance organizzativa e individuale	€.1.205.064,80
Maggiorazione del premio individuale (art.69 CCNL 21.05.2018)	€. 17.000,00
Totale	€. 1.222.064,80

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal presente contratto	€. 1.452.029,21
Somme regolate dal presente contratto	€. 1.222.064,80
Somme da regolare	€.4.582,83
Totale	€.2.678.676,84

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano ad **€. 2.614.759,97**, di cui le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, Indennità di direzione unità operativa art.37, c.4 CCNL 6/7/95) ammontano ad **€. 1.452.029,21**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo indipendente di valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Vedasi relazione illustrativa del CCDI del 13 marzo 2018.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2017

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2017.

Descrizione – risorse stabili	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Note
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 2002-2005)	2.886.569,59	2.886.569,59	*****	*****
Incrementi CCNL 2002-2005 (art. 32 c. 1, 2,7)	98.550,11	98.550,11	*****	*****
Incrementi CCNL 2004-2005 (art. art. 4 c. 1,4,5 parte fissa)	0,00	0,00	*****	*****
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	0,00	0,00	*****	*****
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	0,00	0,00	*****	*****
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	26.096,06	26.096,06	*****	*****
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	0,00	0,00	*****	*****
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	861.022,97	861.022,97	*****	*****
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART. 4 C. 2 CCNL 00-01) - A TUTTO IL 2009	47.201,94	47.201,94	*****	*****
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART. 4 C. 2 CCNL 00-01) - A TUTTO IL 2010	3.185,13	3.185,13	*****	*****
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART. 4 C. 2 CCNL 00-01) - A TUTTO IL 2014	13.597,48	13.597,48	*****	*****
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART. 4 C. 2 CCNL 00-01) - A TUTTO IL 2015	7.395,36	7.395,36	*****	*****
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - A TUTTO IL 2016	1.012,23	1.012,23	*****	*****
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - anno 2017	0,00	3.913,78	*****	*****
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	0,00	-3.913,78	*****	*****

AGENZIA VENETA PER I PAGAMENTI IN AGRICOLTURA

Settore sviluppo risorse umane, contabilizzazione e irregolarità OP

CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	- 224.657,56	- 224.657,56	*****	*****
Totale		3.719.973,31	*****	Importo Fondo 2016 (senza aumenti CCNL 2016-2018)
Art. 67, comma 2 lett. b) - Differenziale PEO su personale in essere al 01/01/2016		3.386,00	*****	*****
Art. 67, comma 2 lett. b) - Differenziale PEO su personale in essere al 01/01/2017		8.722,00	*****	*****
Totale		3.732.081,31		Importo Fondo 2016 (con aumenti CCNL 2016-2018)
Art. 67 comma 1- Importo unico consolidato anno 2017	*****	*****	3.732.081,31	*****
Art.67 comma 2 lett c) - Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato anno precedente	*****	*****	7.615,66	*****
Art.67 comma 2 lett b) - Differenziali PEO sul personale in essere al 01/03/2018	*****	*****	27.963,00	*****
Riduzione degli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato per le Posizioni Organizzative	*****	*****	-1.152.900,00	*****
Totale			2.614.759,97	
Descrizione – risorse variabili				
Art. 68 comma 1 Residui anni precedenti di risorse stabili	*****	15.703,67	22.043,35	*****
Art. 67 comma 3 lett. e) Risparmi da utilizzo straordinari	*****	23.377,07	22.406,72	*****
Art. 67 comma 3 lett. d) Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno	*****	*****	5.813,90	*****
Art. 67 comma 3 lett. a) Istat	*****	*****	27.082,46	*****
Totale			77.346,43	
Totale risorse stabili e variabili			2.692.106,40	
Descrizione - Limite art. 67, c.7, CCNL 2016-2018				
Importo fondo 2016 (con Aumenti CCNL 2016-2018)	*****	*****	3.732.081,31	*****
Art.67 comma 2 lett b) - Differenziali PEO sul personale in essere al 01/03/2018	*****	*****	27.963,00	*****
Riduzione degli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato per le Posizioni Organizzative	*****	*****	-1.152.900,00	*****
Istat	*****	*****	27082,46	
Risparmi del fondo straordinari (Art. 67, c. 3 lett.e) CCNL 2016-2018	*****	*****	22.406,72	*****
Art. 68 comma 1 Residui anni precedenti di risorse stabili	*****	*****	22.043,35	*****

Limite Fondo 2018				
Risorse variabili - RIDUZIONE ART.23 D.LGS 75/2017 (TETTO 2016)	*****	*****	€ 13.429,56	*****
Descrizione		Anno 2017	Anno 2018	Note
Totale fondo 2018			2.678.676,84	

FONDO ASSISTENZA TECNICA 2018			
Descrizione – risorse stabili	Anno 2016	Anno 2017 *	Anno 2018
Audit Italia-Croazia (DGRV 1001/2015) finanziato dall'assistenza tecnica del programma di cooperazione transfrontaliera Italia Croazia (2014-2020) - valori provvisori da verificare a consuntivo	€ 22.727,63	€ 26.928,54	€ 3.612,69
Organismo intermedio (Produttività finanziata con Assistenza tecnica POR FESR 2014-2020) - valori provvisori da verificare a consuntivo	€ 23.041,30	€ 23.762,83	€ 12.893,90

*Nell'anno 2016-2017 le risorse decentrate relative al premio produttività individuale e organizzativa e retribuzione di posizione e risultato PO rientravano nell'unico Fondo per le risorse decentrate dell'AVEPA

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa come meglio indicati nella successiva Sezione III, pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017 risulta rispettato

Pagamenti effettuati a valere sul fondo 2017*	
Retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità	€ 1.136.637,29
Premio performance organizzativa e individuale	€ 1.544.127,41
Incarichi di Responsabilità	€ 121.784,19
Progressioni economiche orizzontali	€ 856.625,28
Indennità di comparto - Quota Fondo	€ 207.926,29
Indennità di rischio, disagio, maneggio valori	€ 915,00
Indennità di direzione unità operativa art. 37 c.4 CCNL 6/7/95	€ 4.260,96
Economie rinviate all'anno successivo	€ 22.043,35
Somme non erogate	€ 3.665,93

Totale	€. 3,897,985,7
---------------	----------------

*Gli importi presenti nella tabella saranno dichiarati nel Conto annuale 2017, in occasione della variazione relativa alle modifiche conseguenti all'applicazione del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2018 (compensi) come costituito dall'Amministrazione con decreto n. 184/2018 del 5 novembre 2018, è impegnato ai capitoli del bilancio di previsione pluriennale 2018/2020, e precisamente:

Capitolo	Descrizione capitolo	Oggetto	N. impegno/ogs	Copertura finanziaria
160113	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	fondo dipendenti (escluso PEO, comparto e saldo), esigibile nel 2018	Imp. 451/2018	€ 609.655,23
010113	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	fondo dipendenti (escluso peo, comparto e saldo), esigibile nel 2018	imp 444/2018	€ 6.555,97
010213	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	fondo dipendenti (escluso peo, comparto e saldo), esigibile nel 2018	imp 445/2018	€ 5.840,00
010313	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	fondo dipendenti (escluso peo, comparto e saldo), esigibile nel 2018	imp 446/2018	€ 18.240,11
011013	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	fondo dipendenti (escluso peo, comparto e saldo), esigibile nel 2018	imp 447/2018	€ 20.137,28
011113	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	fondo dipendenti (escluso peo, comparto e saldo), esigibile nel 2018	imp 448/2018	€ 7.320,04
010113	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	FPV fondo dipendenti 2018 (escluso peo, comparto), esigibile nel 2019	imp 176/2019	€ 5.591,62
010213	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	FPV fondo dipendenti 2018 (escluso peo, comparto), esigibile nel 2019	var imp 177/2019	€ 10.331,18
010313	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	FPV fondo dipendenti 2018 (escluso peo, comparto), esigibile nel 2019	var imp 178/2019	€ 30.918,78
011013	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	FPV fondo dipendenti 2018 (escluso peo, comparto), esigibile nel 2019	var imp 179/2019	€ 29.802,58
011113	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	FPV fondo dipendenti 2018 (escluso peo, comparto), esigibile nel 2019	var imp 180/2019	€ 9.576,82
011213	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	FPV fondo dipendenti 2018 (escluso peo, comparto), esigibile nel 2019	var imp 181/2019	€ 1.792,53
160113	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	FPV fondo dipendenti 2018 (escluso peo, comparto), esigibile nel 2019	var imp 182/2019	€ 616.156,98
160112	RIMBORSI PER SPESE DI PERSONALE (COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, CONVENZIONI, ECC?)	comando entrata (comprensivo di trattamento accessorio)	imp 734/2018	€ 451,62
160112	RIMBORSI PER SPESE DI PERSONALE (COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, CONVENZIONI, ECC?)	FPV comando entrata galeazzo	Imp 302/2019	€ 1.516,65
160110	STIPENDI ED ASSEGNI AL PERSONALE DIPENDENTE	peo+indennità comparto quota fondo dipendenti	imp 428/2018	€ 1.160.154,34

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e seguenti del CCNL 21/05/2018 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa: 27/11/2018 CCDI (parte economica) definitivo: da sottoscrivere	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Marco Passadore Componente: Chiara Contin Parte Sindacale: Rappresentanza sindacale unitaria (R.S.U.): Silvio Stefani – Claudio Barbin Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria: FP CGIL: Alessandro Biasioli CISL FP: Mario Manente UIL FPL: Daniele Girardi CSA: Claudio Barbin	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018 e destinazione delle risorse non utilizzate nel corso dell'anno 2018, con riferimento ai sub-fondi relativi alle indennità di comparto, peo, indennità di responsabilità b) Prima applicazione della maggiorazione del premio performance di cui all'art. 69 del CCNL 21.5.2018 c) Applicazione dell'art.15, c.5 del CCNL 21/05/2018	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Allegare parere del Collegio dei revisori dei conti.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Eventuali note.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Per l'anno 2018 vedi decreto del Direttore n. 54/2018.

	legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? E' stato adottato con decreto del Direttore n. 21/2018.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza, sul sito www.avepa.it – al link “Amministrazione Trasparente”.
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? E' stata validata con decreto del Direttore n. 127/2017.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'ipotesi di contratto integrativo del 27 novembre 2018 completa, alla luce di quanto disposto dal nuovo CCNL del 21.05.2018, il CCDI sottoscritto in data 13 marzo 2018. In particolare l'accordo prevede l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018 e la destinazione delle risorse non utilizzate nel corso dell'anno 2018, con riferimento ai sub-fondi relativi alle indennità di comparto, peo, indennità di responsabilità, nonché la modalità di prima applicazione della maggiorazione del premio performance di cui all'art. 69 del CCNL 21.5.2018 e delle modalità mediante cui dare attuazione a quanto previsto dall'art.15, c.5 del CCNL 21.05.2018, in ordine alla quantificazione della retribuzione di posizione e risultato.

Le modalità di utilizzo delle risorse presenti nel Fondo ne prevedono l'integrale impiego nell'anno di riferimento, ad eccezione delle eventuali risorse non utilizzate a seguito di assenze dal servizio che comportano riduzione delle voci relative all'indennità di funzione operativa, peo e indennità di comparto, che sono riportate e utilizzate nel Fondo dell'anno successivo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Descrizione	Importo
Premio performance organizzativa e individuale	€. 1.205.064,80
Progressioni economiche orizzontali	€. 1.102.992,88
Art. 70-bis del CCNL Funzioni locali - Indennità rischio, maneggio valori	€. 5.035,97
Art.70-quinquies del CCNL Funzioni locali – indennità per specifiche responsabilità e altri compensi per specifiche responsabilità	€. 126.200,00
Indennità di comparto quota fondo	€. 209.700,56
Indennità di direzione unità operativa art. 37, c. 4 del CCNL 6/7/95	€. 17.000,00
Totale	€. 2.674.094,01

Risorse da contrattare €. 4.582,83

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e (approvato con decreto del Direttore n° 88 del 23 dicembre 2015 e s.m.i).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Vedasi relazione illustrativa del CCDI del 13 marzo 2018

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili
